



ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ “ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ”
към ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ

Утвърждавам:

Директор:



(доц. д-р инж. С. Стефанова)

П Р А В И Л А

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА

I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците

Чл. 2 Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

Чл. 3 Педагогическият и непедагогическият персонал на ТУЕС към ТУ-София има право да повишава образованието и професионалната си квалификация както и да получава информация за възможностите за повишаването им.

Чл.4 Условието за обучение/организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 5 Участниците са:

1. Педагогическият персонал
2. Непедагогическият персонал

III . ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

Чл. 6 Квалификационната дейност трябва да отговаря на следните изисквания:

1. Да е актуална
2. Да е адекватна
3. Да е обвързана с професионалното и кариерно развитие
4. Да осигурява равен достъп до квалификация на персонала в зависимост от заеманата длъжност
5. Да е индивидуализирана
6. Да е ефективна

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОН-НАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 7 Квалификационната дейност преминава през следните етапи:

1. Анализ на кадровия потенциал
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация
3. Определяне на приоритетите
4. Организиране и провеждане на обучението или квалификацията
5. Анализ и оценка на ефективността на обучението или квалификацията

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 8 Съвета на преподавателите /СП/ избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/, която е в състав:

1. Председател – зам.-директор по учебната дейност
2. Членове избрани на СП

Чл. 9 Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД, съгласува се с Директора и се приема на заседание на СП.

Чл. 10 Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел да:

1. Осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионална компетентност на педагогическите кадри.

2. Дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

Чл.11 Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО София-град, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

Чл. 12 Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.

Чл. 13 Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

1. По собствено желание
2. По препоръка на ККД
3. По препоръка на училищното ръководство
4. По препоръка на експерти на РУО София-град и МОН

Чл. 14 Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между педагогическия персонал и директора на училището по реда на чл. 234 от КТ и в съответствие с ЗПУО.

Чл.15 За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

Чл. 16 Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

1. Преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни стандарти и дисциплини по професионална квалификация
2. Заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета
3. Преминават на нова педагогическа длъжност
4. Предходната учебна година не са посещавали такава квалификация

Чл. 17 При обявяване на повече от един квалификационен курс с приоритет се ползва този, който е заложен в плана за квалификационната

дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.

Чл.18 Приоритетно се осигурява на председателя на УКБДП на всеки 4 години участие в курс по БДП.

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 19 Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаването и

Чл. 20 Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО София-град, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

Чл. 21 Непедагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

1. По собствено желание
2. По препоръка на училищното ръководство
3. По препоръка на експерти от съответната област

Чл. 22 Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между непедагогическия персонал и директора на училището по реда на чл. 234 от КТ

Чл. 23 Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на представител на Комитета по условия на труд, курс на тази тематика

VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 24 Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия

Чл. 25 Възможност за кариерното развитие.

Чл.26 Допълнително заплащане на преподавателите, придобилите ПКС

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДКРЕПА

Чл. 27 Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1 % от годишния ФРЗ

Чл. 28 Осъществяването на обучителни курсове с вътрешно-квалификационен характер да става по предложение на ККД и съгласувано с директора на училището

Чл. 29 Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището

Чл. 30 Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по

волята на дарителя средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

Чл. 31 Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на служителя.

Чл. 32 При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложения курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане от съответния учител

Чл. 33 При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноси, след съгласуване с директора на училището, дори в учебно време, да му се предоставя този възможност.

Чл. 34 Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Чл. 35 Предложените правила се утвърждават от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Чл. 36 Предложените правила са приети на заседание на СП с протокол № 5 / 29.06.2018 г.